

2021 год

1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем»)

Программа антирисковых мер МКОУ «Алмакская СОШ» в соответствии с рисковым профилем

«Недостаточная предметная и методическая грамотность компетентность педагогических работников».

2. Цели и задачи реализации программы

Цель: создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических

кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и

профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения;

совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения

Задачи:

1. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практикоориентированных семинарах на базе образовательной организации.

2. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и

методической компетентности педагогических работников

3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом

4. Обеспечить преемственность используемых технологий обучения и воспитания.

3. Целевые показатели

3.1. Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога

3.2. Доля учителей, занятых инновационной деятельностью

3.3. Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года

3.4. Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

4. Методы сбора и обработки информации

Мониторинг по выявлению потребности в техническом оборудовании, учебно-методических пособиях, справочной литературе

5. Сроки реализации программы

01.04. 2021 г. - 31.12.2021 г.

6. Меры/ мероприятия по достижению цели и задачи

6.1. Формирование плана повышения квалификации педагогических работников на 2021 г. (Курсы повышения квалификации: очные и

дистанционные, переподготовка, аттестация педагогических работников)

6.2. Работа методической службы школы (активизация работы методического совета, ШМО)

6.3. Просветительская работа (информирование педагогических работников через заседания педагогического совета, школьный сайт,

средства связи об изменениях в организации образовательного процесса в целях повышения предметной и методической компетентности

педагогических работников)

6.4. Организация участия в предметных и методических вебинарах.

6.5. Организация консультаций для педагогов

6.6. Изучение опыта работы педагогов и организация обмена опытом учителей по подготовке обучающихся к ГИА по общеобразовательным предметам (проведение открытых уроков и мастер-классов по предметам) 6.7. Организация участия педагогов в вебинарах, онлайн - консультациях, обучающих семинарах по вопросам организации и проведения ЕГЭ, ГИА-9

7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

7.1. Повышение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога

7.2. Повышение доли учителей, занятых инновационной деятельностью

7.3. 100% охват педагогов курсами повышения квалификации за последние 3 года

7.4. Увеличение доли педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

8. Исполнители

Ответственными за реализацию Программы антирисковых мер являются:

Директор, заместители директора, учителя-предметники.

9. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая грамотность

компетентность педагогических работников».

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-	Составление перспективного плана прохождения курсов ПК	апрель –декабрь 2021	Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО	Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО,
	Участие педагогов во всех вебинарах	май-ноябрь 2021 г	Зам. дир-ра по УВР	учителя-предметники

<p>ориентированных семинарах на базе образовательной организации.</p>	<p>издательства «Легион» и онлайн-консультациях</p> <p>Обучение педагогов школы по дополнительной профессиональной программе «Школа современного учителя»</p>			
<p>Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников</p>	<p>Совместное заседание ШМО по теме «Актуализация школьной модели методической службы»</p> <p>Информирование педагогических работников через заседания педагогического совета, школьный сайт, средства связи об изменениях в организации образовательного процесса</p>	<p>декабрь 2021 Март-</p> <p>декабрь 2021</p>	<p>Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО</p>	<p>Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО, учителя-</p> <p>предметники, отв.за сайт школы</p>

<p>Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом</p>	<p>Организация взаимопосещений уроков</p> <p>Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»</p>	<p>сентябрь-декабрь 2021</p> <p>Сентябрь 2021</p>	<p>Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО</p>	<p>Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО, учителя-предметники</p>
<p>Обеспечить преемственность используемых технологий обучения и воспитания.</p>	<p>Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, мастер-классов</p>	<p>сентябрь-декабрь 2021</p>	<p>Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО</p>	<p>Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО, учителя-предметники, кл.рук-ли</p>